

## **LA VERTENZA ND-COIN SI CHIUDE POSITIVAMENTE PER I LAVORATORI.**

Ha sortito un effetto positivo il braccio di ferro innescato dai soci-lavoratori della NUOVA LOGISTICA SOC. COOP. con i vertici della ND-COIN.

I tre giorni di blocco totale del lavoro e delle merci ha infatti portato ad un cambio appalto a norma degli artt. 42 e 42 bis del CCNL di riferimento, con tutti gli attori coinvolti seduti al tavolo delle trattative e le prerogative e la dignità dei soci-lavoratori tutelati a pieno.

ND-COIN in qualità di appaltante, sembra abbia voluto applicare ancora una volta la clausola del “non gradimento” della Cooperativa uscente e della direzione e politiche sociali della cooperativa uscente, non motivando affatto il cambio appalto per “mancanze o inadempienze”, ma semplicemente con un “si fa così”...

Se da un lato, l'appalto in quanto privato trova applicabile la logica dell'affidamento diretto a discrezione della proprietà, dall'altro i lavoratori con un abile trattativa sindacale, hanno scongiurato il contratto a tempo determinato proposto dal Consorzio e dalla Cooperativa entrante di 6 mesi, ottenendo assunzioni a tempo indeterminato, l'applicazione del CCNL di riferimento al 100% per tutti gli istituti contrattuali e paga base, per tutti i 40 soci-lavoratori impiegati attualmente nel punto operativo di Via Casilina.

Una vittoria morale, quindi per i soci-lavoratori e le OO.SS. che hanno potuto dare seguito alla piena applicazione degli artt. 42 e 42 bis del contratto, mentre rimane tra i soci, il dispiacere per un cambio appalto, immotivato e non logico.

La Cooperativa uscente, esprime soddisfazione per la vittoria di questi 40 soci-lavoratori, anche se hanno dovuto lasciare la “propria famiglia”, ed è comunque consapevole del fatto che la perdita dell'appalto ND-COIN, giunge alla fine di un braccio di ferro, per aver chiesto di lavorare in sicurezza, eliminando l'eternità e il guano e le carcasse di piccione presente in tutti i magazzini in maniera preoccupante, oltre a pretendere tariffe eque per sostenere il CCNL al 100%.

Resta la convinzione che questa splendida compagine sociale, proseguirà le proprie battaglie per la dignità e la legalità nel nostro settore, lavorando sulle cause di problemi e non sulle conseguenze di essi.